

4 キャリアアップに資する教育訓練（製造系）

UMC-JIS

キャリアアップ措置の種別	対象となる派遣労働者の種別		1人当たり年間平均実施時間	訓練の方法の別 1 OJT・2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償（実費負担なし）・2 無償	賃金支給の別 1 有給（無給部分なし）・2 有給（無給）	キャリアアップに資する理由						
	1 入職時等の基礎訓練	2 職能別訓練						3 職種転換訓練	4 階層別訓練	5 その他の教育訓練	1 雇入時	2 派遣中	3 待機中
1 新規採用者訓練	入社時	ビジネスマナー	製造加工				就労に必要な基礎知識を習得することが、業務の円滑化・長期就労に繋がると考える						
2 業務管理者	2年目	1人で作業を遂行でき、 報連相も支障がないレベルにする。	製造加工				経験の蓄積により、業務のポイントを理解し年数に応じた現場管理者としての基礎知識を習得してもらうことで将来のキャリアアップに資すると考える。						
	3年目	担当業務の専門スキルを高め、 一連の業務管理ができる。											
	4年目	担当業務の問題点を改善できる レベルにする。											
2 マシンオペレーター	1年目	マシンの特性を理解し、サポートを受けながら作業を遂行できるレベルにする。	担当作業域				マシンの特性を理解及び運用できるだけでなく、トラブルにも対処できる能力を養うことが将来のキャリアアップに資すると考える。						
	2年目	1人でマシンを稼働させ、マシン不調時に 上長に報告できるレベルにする。											
	3年目	マシンの基礎的なメンテナンスができ、 不調のどこに問題があるかを上長と相談できるレベルにする。											
2 検査・仕分け	1年目	基礎を習得し、サポートを受けながら作業を遂行できるレベルにする。	担当作業域				検査の重要性を理解することで、製品の製造工程から原因究明をし、不良の低減を担える人財になることがキャリアアップに資すると考える。						
	2年目	1人で作業ができ、品質を理解し、 原因を考えることができるレベルにする。											
4 リーダー育成	3年目	作業リーダーとして必要な知識を習得させる。	製造加工				管理能力を養うことにより、有用な人財として成長する。それがキャリアアップに資すると考える。						
	4年目	クレーム対応、リーダーシップの強化を図る。											
新規採用者訓練	1年目	ビジネスマナー全般。企業ルール、 基礎的文書作成能力の習得をする。	一般事務				就労に必要な基礎知識を習得してもらうことが業務の円滑化・長期就労に繋がると考える。						
業務管理教育	2年目	1人で作業を遂行でき、報連相も 支障がないレベルにする。	一般事務				作業ポイントを理解し、効率アップの改善ができるレベルにする。それにより、有用な人財としてのキャリアアップに資すると考える。						
	3年目	作業の効率性を追求する レベルにする。											
	4年目	業務の問題点を改善できる レベルにする。											
作業域多様化	3年目	一般事務だけでなく、人事や総務等に 業務領域を広げる研修。	一般事務				幅広い業務に精通することがレベルアップに繋がり、キャリアアップに資すると考える。						
リーダー育成	3年目	チームリーダーとしての必要な知識 を習得させる。	一般事務				管理者としてのスキルを習得することにより有用な人財となることがキャリアアップに資すると考える。						
PCスキルアップ	1年目	基礎的なexcel、wordを習得し、 表計算ができるレベルにする。	一般事務				PCスキルを向上させることにより、プレゼン資料や管理資料を作成できるレベルにすることにより、有用な人財に成長する。それがキャリアアップに資すると考える。						
	2年目	更に、パワーポイント等による資料作成 ができるレベルにする。											
	3年目	関数やピボットテーブルなどが できるレベルにする。											

1人当たりの平均実施予定時間の合計（「訓練費負担の別」が「1 無償（実費負担なし）」であり、「賃金支給の別」が「1 有給（無給部分なし）」であるもののみ合計可。）

★ 教育訓練が、キャリアアップに資すると考える理由

ビジネスマナーや業務上必要な知識の習得と合わせて、PCスキルの基本を理解してもらう。次のステップで、現場管理者としての基礎を習得するとともに、専門的なスキルを高めていく。
階層別訓練としてのリーダー育成研修を通して総合的に能力を高めることができる。以上のことから、上記キャリアアップに資すると考える。